



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO DA DISCIPLINA

CURSO: Administração **PERÍODO LETIVO:** 2º Semestre - 2026 **TURMA** 01

DISCIPLINA GESTÃO ORGANIZACIONAL **SIGLA:** INB009

CARGA HORÁRIA 60 **CRÉDITOS:** 4

TEÓRICA: 60 **PRÁTICA:** **PRÉ-REQUISITO:**

PROFESSOR(ES):
PEDRO HENRIQUE MARIOSÁ-Responsável

EMAIL(S) pedromariosa@ufam.edu.br

Horário das aulas teóricas	Horário das aulas Práticas	Horário e local de atendimento de alunos
Quarta-feira - 08:00/12:00		

2. EMENTA (conforme o PPC do curso)

Trabalho, tecnologia, organização e gestão. Percepção, atitudes, comportamento e aprendizagem. Teorias sobre liderança. Liderança e cultura organizacional. Relações interpessoais e desenvolvimento de equipes. Processo de gestão. Poder, participação social e organizacional. Comunicação e processo decisório. Gestão do tempo. O sistema tensão/resolução. Gestão institucional.

3. OBJETIVOS

3.1 GERAL (conforme o PPC do curso)

Refletir sobre os modelos de gestão, conceitos, princípios e técnicas relacionadas aos diferentes papéis desempenhados pelo administrador contemporâneo e o desafio de ser um líder de êxito.

3.2 ESPECÍFICOS (se houver)

- Analisar criticamente as relações entre trabalho, tecnologia, organização e gestão, identificando impactos na prática administrativa contemporânea.
- Desenvolver competências em liderança, comunicação, tomada de decisão e gestão de equipes, aplicáveis a diferentes contextos organizacionais.
- Aplicar conceitos e ferramentas de gestão organizacional para propor soluções estratégicas e promover melhorias institucionais.

4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO/CRONOGRAMA

Datas	Aulas Carga	Tipo (T,P)*	Conteúdo	Professor
12/08/2026	4	Teórica	1.1 Apresentação do plano de ensino e perfil da pessoa gestora. Apresentação da disciplina, metodologia e cronograma. Sistema de avaliação e expectativas. Competências do administrador contemporâneo. Autoavaliação de competências gerenciais.	PEDRO HENRIQUE MARIOSÁ
19/08/2026	4	Teórica	1.2 Trabalho, tecnologia, organização e gestão. Evolução histórica do trabalho e das organizações. Impacto da tecnologia na gestão contemporânea. Relações entre trabalho, tecnologia e organização. Fundamentos da gestão organizacional.	PEDRO HENRIQUE MARIOSÁ
26/08/2026	4	Teórica	2.1 Fundamentos da gestão organizacional. Conceitos básicos de gestão e administração. Funções administrativas: planejar, organizar, dirigir e controlar. Processo de gestão	PEDRO HENRIQUE MARIOSÁ

26/08/2026	4	Teórica	contemporâneo. Desafios da gestão no século XXI.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
02/09/2026	4	Teórica	2.2 Percepção e atitudes organizacionais. Processo perceptivo nas organizações. Formação e mudança de atitudes. Influência da percepção na tomada de decisão. Estereótipos e preconceitos organizacionais.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
09/09/2026	4	Teórica	2.3 Comportamento e aprendizagem organizacional. Comportamento individual e grupal. Teorias da aprendizagem organizacional. Mudança comportamental e desenvolvimento. 1º Exercício Escolar (avaliação individual).	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
16/09/2026	4	Teórica	3.1 Teorias sobre liderança — Parte I. Evolução histórica dos estudos de liderança. Teoria do Grande Homem e Teoria dos Traços. Abordagem comportamental: estilos de liderança. Liderança autocrática, democrática e liberal.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
23/09/2026	4	Teórica	3.2 Teorias sobre liderança — Parte II. Teorias situacionais e contingenciais. Liderança transformacional e transacional. Liderança carismática e autêntica. Novas abordagens: liderança servidora e compartilhada.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
30/09/2026	4	Teórica	4.1 Liderança e cultura organizacional. Conceitos e elementos da cultura organizacional. Influência da liderança na formação da cultura. Diagnóstico e mudança cultural. Valores, crenças e símbolos organizacionais.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
07/10/2026	4	Teórica	4.2 Desenvolvimento da cultura organizacional. Processos de socialização organizacional. Cultura forte versus cultura fraca. Subculturas e contraculturas. 2º Exercício Escolar (seminário e prova).	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
14/10/2026	4	Teórica	Congresso do Instituto de Natureza e Cultura (CINC), de 13 a 15 de outubro de 2026: participação dos estudantes em palestras, oficinas e demais atividades do evento, computadas como atividade acadêmica da semana.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
21/10/2026	4	Teórica	5.1 Relações interpessoais: comunicação interpessoal, conflitos e negociação, inteligência emocional. 5.2 Desenvolvimento de equipes: formação e desenvolvimento de equipes, dinâmica de grupos e papéis, trabalho colaborativo e sinergia, gestão de equipes virtuais e presenciais.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
28/10/2026	4	Teórica	6.1 Processo de gestão e gestão institucional. Planejamento estratégico organizacional. Estruturas organizacionais contemporâneas. Governança corporativa e compliance. Responsabilidade social e sustentabilidade.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
04/11/2026	4	Teórica	Semana de Administração (componente de extensão): aplicação dos conceitos à gestão de equipes e à gestão institucional para a realização do evento.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
11/11/2026	4	Teórica	7.1 Poder, comunicação e processo decisório. Processo de comunicação organizacional. Barreiras comunicacionais	PEDRO HENRIQUE MARIOSA

11/11/2026	4	Teórica	e soluções. Modelos de tomada de decisão. Decisão individual versus decisão em grupo.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA
18/11/2026	4	Teórica	8.1 Gestão do tempo e sistema tensão/resolução. Princípios e técnicas de gestão do tempo. Produtividade pessoal e organizacional. Identificação e resolução de tensões organizacionais. 3º Exercício Escolar (avaliação final): síntese e integração dos conhecimentos.	PEDRO HENRIQUE MARIOSA

***Aula teórica, prática ou extensão**

****Em caso de disciplinas compartilhadas**

5. PROCEDIMENTOS DE ENSINO E DE APRENDIZAGEM

A disciplina será desenvolvida por meio de aulas presenciais e atividades complementares, combinando exposição teórica, análise crítica e aplicação prática dos conteúdos.

Disponibilização de material de apoio na plataforma digital (textos, artigos e apresentações em PDF) e atividades de autoavaliação, com o objetivo de introduzir a disciplina, apresentar o plano de ensino, alinhar expectativas e realizar a autoavaliação do perfil gestor. As aulas serão conduzidas de forma expositiva-dialogada, com participação ativa dos estudantes. Serão utilizadas dinâmicas de grupo, estudos de caso, debates estruturados, seminários, análise de textos e exercícios práticos para o desenvolvimento de competências interpessoais e de gestão.

Distribuição por unidades temáticas:

UNIDADE I — Fundamentos (aulas 1 a 5): aulas expositivas e dialogadas sobre conceitos básicos; atividades de autoavaliação de competências gerenciais; discussão de casos sobre percepção e comportamento organizacional; 1º Exercício Escolar integrado ao conteúdo.

UNIDADE II — Liderança e Cultura (aulas 6 a 9): análise de casos históricos e contemporâneos de liderança; seminários sobre teorias de liderança; dinâmicas de desenvolvimento de competências de liderança; diagnóstico de cultura organizacional; 2º Exercício Escolar com seminário e prova.

UNIDADE III — Processos e Sistemas (aulas 10 a 15): role-playing e simulações de processos organizacionais; projetos em equipe sobre desenvolvimento organizacional; técnicas de comunicação e tomada de decisão; oficinas de gestão do tempo e resolução de conflitos; 3º Exercício Escolar abrangente e integrador.

Instrumentos didáticos: projetor multimídia (TV), quadro branco, materiais impressos e digitais, vídeos educativos, softwares de apresentação e recursos para dinâmicas em grupo.

Participação em evento institucional: a participação dos estudantes no Congresso do Instituto de Natureza e Cultura (CINC), previsto para 13 a 15 de outubro de 2026 — com possibilidade de remanejamento para novembro em razão da estiagem —, integra as atividades acadêmicas da disciplina, considerando palestras, oficinas e demais ações do evento.

Plano de contingência: em atenção ao Plano de Contingência do INC e ao risco de estiagem extrema, as atividades poderão ser desenvolvidas de forma presencial ou remota (síncrona e assíncrona), com material de apoio disponibilizado na sala virtual, preservando-se a carga horária, o conteúdo programático e os objetivos de aprendizagem da disciplina.

6. PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

As avaliações serão realizadas dentro da legislação vigente, sendo definidos 03 Exercícios Escolares (EE) e 01 Prova Final (aplicada aos discentes com média abaixo do exigido pela Resolução 023/2017), assim distribuídos:

1º Exercício Escolar (10 pontos) — atividade avaliativa individual. Formato: ensaio reflexivo sobre "O perfil do gestor contemporâneo". Critérios: fundamentação teórica, capacidade de análise crítica e aplicação prática dos conceitos.

2º Exercício Escolar (10 pontos) — avaliação mista: seminário (5 pontos) sobre teorias de liderança ou cultura organizacional e avaliação teórica individual (5 pontos) sobre as Unidades I, II e III. Critérios: domínio conceitual, capacidade de síntese e aplicação prática.

3º Exercício Escolar (10 pontos) — prova individual abrangendo todo o conteúdo programático. Critérios: compreensão conceitual, capacidade de análise e integração dos conhecimentos.

4ª Avaliação: Prova Final, aplicada aos discentes com média abaixo do exigido pela Resolução 023/2017, sobre todo o programa da disciplina.

Critério de aprovação: média final igual ou superior a 5,0. Fórmula: $NF = (MEE \times 2 + PF) / 3$

MF: Média Final; MEE: Média dos Exercícios Escolares; PF: Prova Final.

Conforme RESOLUÇÃO Nº 023/2017 - CONSEPE: "Art. 10 - O discente que obtiver o mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) de frequência e Média dos Exercícios Escolares (MEE) igual ou superior a 8,0 (oito vírgula zero) será considerado aprovado na disciplina e dispensado da prova final (PF), resguardado o direito de realizá-la."

$$MF = \frac{(MEE \times 2) + PF}{3}$$

Legenda:

MF: Média Final

MEE: Média dos Exercícios Escolares

Conforme RESOLUÇÃO Nº 023/2017 - CONSEPE - "Art. 10 - O discente que obtiver o mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) de frequência e Média dos Exercícios Escolares (MEE) igual ou superior a 8,0 (oito vírgula zero) será considerado aprovado na disciplina e dispensado da prova final (PF), resguardado o direito de realizá-la."

7. REFERENCIAS (conforme PPC do Curso, e o disposto no Inciso IV, Art. 13, da Resolução nº 020/2019, de 16/12/2019)

7.1 BÁSICA (no máximo de 03 indicações)

CARVALHO, Carlos Eduardo; RONCHI, Carlos César. Cultura organizacional: teoria e pesquisa. Rio de Janeiro: Fundo de Cultura, 2005.
CHIAVENATO, Idalberto. Gerenciando Pessoas: o passo decisivo para a administração participativa. São Paulo: Makron Books, 1992.
DAVIS, Keith; NEWSTROM, John. Comportamento humano no trabalho. v. 1 e 2. São Paulo: Pioneira, 1992.

7.2 COMPLEMENTAR (no máximo de 05 indicações)

BERGAMINI, Cecília Whitaker. Liderança: administração do sentido. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009.
FLEURY, Maria Tereza Leme; FISCHER, Rosa Maria. Cultura e poder nas organizações. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1996.
MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2017.
SCHEIN, Edgar H. Cultura organizacional e liderança. São Paulo: Atlas, 2009.
VECCHIO, Robert P. Comportamento organizacional: conceitos básicos. São Paulo: Cengage Learning, 2008.



Documento emitido em: 03/08/2026 às 18:44:46.

Código de Autenticidade do Documento: 9ede64e9c3

A autenticidade deste documento deverá ser confirmada em:
<http://ecampus.ufam.edu.br/ecampus/autenticacaoPermanente>